

Profiel van de predikant

Aan de werkgroepen, en aan enkele groepen uit de Grote Kerk is gevraagd naar de wensen met betrekking tot de te beroepen predikant. Ook heeft de gemeente in een ontmoetingsdienst haar voorkeuren kunnen uitspreken. Hieruit komt een aantal wensen en aandachtspunten naar voren.

1. Een belangrijk woord dat vaak genoemd wordt is 'verbinden'. Mensen denken daarbij aan meerdere dingen: het verbinden – met elkaar in gesprek brengen – van de verscheidene wijzen van geloven en vieren in de gemeente. Of het verbinden van de verschillende generaties. Of het verbinden van het aloude Schriftwoord met de praktijk van het leven van alledag. Sommigen denken zelfs heel concreet aan het verbinding blijven zoeken met de groep gemeenteleden die zich na de sluiting van De Fontein nog steeds dakloos voelt. Verbinden dus, een woord waaruit een groot verlangen spreekt naar heelheid en saamhorigheid in de veelkleurige gemeente.
2. De vacature betreft die van de predikant die bij het profiel van de Grote Kerk past. Dat is een predikant uit het (theologische) midden van de Kerk. Een theoloog met passie voor de bijbel en het vertalen daarvan naar de actuele vragen. Een inspirator die in de uitleg en de prediking de gemeenteleden tot nadenken aanzet. En een ruimdenkend predikant die zich gemakkelijk kan bewegen in de verscheidenheid aan geloofsvisies die er binnen de gemeente aanwezig is.
3. In de Grote Kerk is dankzij de professionele organisten, de cantorij en de talentvolle muzikanten uit de gemeente een muziekpraktijk gegroeid die we graag willen continueren. We zoeken een predikant die van kerkmuziek houdt, graag samenwerkt met de muziekmakers en zangers, en van de liturgie een mooi samenhangend geheel weet te maken.
4. Aandacht voor de jongere generaties vinden we belangrijk. Hoewel veel van het jeugdwerk zich afspeelt in de ruimtes van De Herberg, zoeken wij een predikant die eraan bijdraagt dat jongeren en gezinnen zich ook in de Grote Kerk welkom voelen.
5. De gemeente heeft een 'platte' organisatiestructuur, met een grote rol voor werkgroepen en commissies. Wij zoeken een predikant die zich thuis voelt in de rol van inspirator, begeleider en adviseur, in een structuur waar veel ruimte is voor de ideeën, talenten en initiatieven van gemeenteleden zelf.
6. De predikant komt te werken in een team van predikanten en kerkelijke werkers. Wij zoeken een predikant die bereid is te investeren in een goede samenwerking met de collega's.

Samenvattend zoeken wij:

1. Een predikant die zich qua modaliteit thuis voelt bij de 'midden-orthodoxie'.
2. Een theoloog die houdt van gedegen bijbeluitleg die mensen aan het denken zet.
3. Een liturg die zich thuis voelt bij de liturgische praktijk van de Grote Kerk.
4. Een teamspeler in de kerkelijke organisatie en met de collega's.
5. Een mens die verbindend is ingesteld, makkelijk benaderbaar en met hart voor de jeugd.

Profielschets predikant, besproken in de kerkenraad van 7 april 2025, en na bespreking in de gemeentevergadering van 15 mei 2025 vastgesteld in de kerkenraad van 2 juni 2025.